

delibera n.10

Sviluppo professionale di personale aziendale. Approvazione graduatorie

Premesso:

- che con propria delibera n. 70 del 18/11/2016 è stato stabilito di avviare selezioni interne, volte allo sviluppo professionale del personale operaio dei segmenti idrico ed ambientale, previa frequenza obbligatoria di specifici corsi di formazione con il sostenimento di prove finali;
- che nel corso dell'anno 2017 è stato dato seguito alla sopraccitata delibera mediante l'indizione di due diverse procedure di sviluppo professionale all'uopo pubblicate;
- che la prima procedura era rivolta al personale operaio dipendente dei segmenti idrico ed ambientale, inquadrato nel II livello contrattuale per progressione al III;
- che la seconda procedura era rivolta al personale operaio dipendente del settore ambientale, inquadrato nel II e III livello contrattuale, per progressione al IV livello, finalizzata all'individuazione di n. 3 dipendenti a cui conferire un incarico di coordinamento nei diversi ambiti territoriali;

Dato atto

che, una volta pervenute all'ufficio risorse umane le domande di ammissione alle procedure, entro i termini stabiliti, sono stati redatti gli elenchi dei partecipanti e svolti tre diversi corsi di formazione articolati in più edizioni nel periodo giugno – novembre 2017;

che i candidati che hanno regolarmente frequentato i corsi sono stati ammessi alle prove di valutazione, espletate nelle date 1 e 22 dicembre, come si evince dai verbali della Commissione esaminatrice;

Visti i verbali di correzione delle prove della commissione del 4/12/2017 e del 27/12/2017 e le graduatorie scaturite dai risultati delle stesse, sommati ai giudizi di merito espressi dai dirigenti responsabili dei due settori, in cui si è tenuto conto anche di eventuali sanzioni disciplinari, come previsto nei bandi;

Visti gli esiti delle procedure e le allegate graduatorie che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Considerato che le procedure di cui sopra sono state svolte assicurando trasparenza in tutte le fasi: dall'accesso ai corsi, al loro svolgimento ed alla valutazione finale.

Ritenuto potersi provvedere;

Con voti unanimi

delibera

di approvare le graduatorie definitive relative alle selezioni interne rivolte al personale operaio, afferente ai settori idropotabile ed ambientale come di seguito rispettivamente riportate:

Graduatoria	Candidato	Punteggio prova scritta	Giudizio dirigente	Punteggio finale
1	Vaccaro Gennaro	8	2	10
2	Tropiano Domenico	8	1,50	9,5
3	Manna Gianni	7,22	2	9,22
4	La Bruna Donato	7,22	1,50	8,72
4	Cairone Francesco	7,22	1,50	8,72
4	Cocurullo Salvatore	7,22	1,50	8,72
7	Cernicchiaro Giuseppe	7,22	1	8,22
7	Grieco Ivan	7,22	1	8,22
9	De Cristofaro Aniello	4,12	2	6,12

Graduatoria	Candidato	Punteggio prova scritta	Giudizio responsabile	Punteggio finale
1	Falce Nicola	8	1,85	9,85
2	Guida Antonio	7,35	2	9,35
3	Manzo Francesco	7,35	2	9,35
4	Labruna Antonio	7,35	1,9	9,25
5	Santoro Antonio	6,7	2	8,7
6	Cosentino Antonio	6,7	1,85	8,55
7	Gnarra Antonio	6,05	1,95	8
8	Stanziola Giuseppe	5,4	1,85	7,25
9	Guzzo Nicola	5,4	1,50	6,90
10	Merola Antonio	5,4	1,85	6,16

di attribuire a ciascun dipendente la progressione al III livello retributivo con profilo di operaio specializzato fino ad esaurimento della graduatoria degli idonei come appresso riportato:

Dipendente	Punteggio prova scritta	Giudizio dirigente	Punteggio finale	Progressione
Vaccaro Gennaro	8	2	10	1° gen.2018
Falce Nicola	8	1,85	9,85	
Tropiano Domenico	8	1,50	9,5	
Guida Antonio	7,35	2	9,35	
Manzo Francesco	7,35	2	9,35	
Labruna Antonio	7,35	1,9	9,25	
Manna Gianni	7,22	2	9,22	
La Bruna Donato	7,22	1,50	8,72	1° gen 2018
Cairone Francesco	7,22	1,50	8,72	
Cocurullo Salvatore	7,22	1,50	8,72	
Santoro Antonio	6,7	2	8,7	
Cosentino Antonio	6,7	1,85	8,55	
Cernicchiaro Giuseppe	7,22	1	8,22	
Grieco Ivan	7,22	1	8,22	
Gnarra Antonio	6,05	1,95	8	1° gen 2019
Stanziola Giuseppe	5,4	1,85	7,25	
Guzzo Nicola	5,4	1,50	6,90	
Merola Antonio	5,4	1,85	6,16	
De Cristofaro Aniello	4,12	2	6,12	

di riconoscere la progressione, a far data dal 1° gennaio 2018, al IV livello retributivo dei dipendenti Cammarosano Aniello, D'Adamo Donato, Elia Claudio con il ruolo di coordinatori nell'ambito del settore ambientale, sulla base dei risultati ottenuti nella graduatoria di merito, di seguito riportata:

Graduatoria	Candidato	Punteggio prova scritta	Giudizio responsabile	Punteggio finale
1	Cammarosano Aniello	8	2	10/10
2	D'Adamo Donato	6,85	2	8,85/10
3	Elia Claudio	6,7	2	7,40/10
4	Manzo Francesco	4,1	2	6,1/10
5	Motta Annalisa	4,1	1,95	6,05/10
6	Trotta Vito	4,1	1,95	6,05/10
7	Labruna Antonio	4,1	1,9	6/10
non idoneo	Gnarra Antonio	3,45	1,95	5,4/10
non idoneo	Guida Antonio	2,8	2	4,8/10
non idoneo	Merola Antonio	3,45	1,85	4,51/10
non idoneo	Cosentino Antonio	2,15	1,85	4/10

di incaricare l'Area Risorse Umane allo svolgimento di tutti gli adempimenti consequenziali;

di stabilire che la presente sia pubblicata on line nella sezione "trasparenza" del sito aziendale.