



Verbale della seduta del Consiglio di Amministrazione in data

**29 ottobre 2020**

Il giorno sopraindicato alle ore 17.00, in modalità a distanza, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Sono presenti:

		Presente	Assente
Gennaro Maione	Presidente	X	
Rosa Cimino	Consigliera	X	
Agostino Agostini	Consigliere	X	
Pugliese Ilaria	Consigliera	X	
Carlo Pisacane	Consigliere	X	
	Totale	5	

Assiste la Presidente del Collegio Sindacale dott.ssa Daniela Nicodemo; sono assenti i restanti componenti del Collegio.

Assume la presidenza il Presidente del C.d.A., avv. Gennaro Maione.

Assiste e verbalizza il Direttore Generale della Società ing. Felice Parrilli.

Il Consiglio di Amministrazione passa a trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno ed assume le seguenti decisioni:

**delibera n. 83**

Omissis

**delibera n. 84**

Approvazione del contratto di secondo livello del personale dipendente finalizzato all'erogazione del premio di risultato per l'anno 2020.

## Il CdA

Visti gli incontri tenuti fra RSU interna e Direttore Generale in data 10 luglio 2020 e 29 luglio 2020 nei quali sono state discusse diverse ipotesi di articolazione del contratto di secondo livello per l'erogazione del premio nel triennio 2020 – 2022;

Visto che nei predetti incontri le posizioni della RSU e della Società risultavano significativamente distanti, in relazione alle percentuali da adottare per l'attribuzione del premio con riferimento al risultato di Bilancio ed agli specifici obiettivi operativi

Tenuto conto che, in ragione dell'emergenza epidemiologica in atto, le trattative si sono protratte fino al 23 ottobre 2020, allorquando le RSU hanno preso atto che non vi fossero sufficienti margini temporali per la fissazione di obiettivi operativi ed hanno conseguentemente chiesto di stabilire preliminarmente i criteri di attribuzione del solo premio di risultato relativo all'anno 2020

Considerato che è stato raggiunto un accordo tra le parti, che prevede la seguente articolazione del contratto per l'erogazione del premio di risultato relativamente alla sola annualità 2020:

Considerato, pertanto, che il contratto di secondo livello del personale dipendente proposto ai fini dell'erogazione del premio di risultato per l'anno 2020 è il seguente:

### **Misura ed erogazione del premio**

Il premio è determinato nella misura massima consentita pari ad una mensilità di quella in godimento al 30.6.2020 ed è calcolata sui soli elementi fissi e ricorrenti.

E' erogato proporzionalmente alle giornate di presenza in servizio.

Il premio stesso sarà decurtato mediante proporzione diretta rispetto alle assenze verificatesi nell'anno di riferimento (calcolate ad ore) con esclusione di quelle relative a: ferie, festività sopresse, riposo compensativo, infortunio sul lavoro, astensione obbligatoria per maternità (compresi i permessi per allattamento), congedo di paternità, permessi per donazione sangue, permesso sindacale, permesso ex legge n. 104/92, permesso ex art. 4, comma 1, Legge n. 53/2000 (tre giorni per documentata grave infermità o decesso del familiare), malattia da ricovero.

Il premio di risultato è riservato al personale a tempo indeterminato full time o part time ed a personale assunto a tempo determinato full time o part time con una durata non inferiore ai sei mesi lavorativi annui.

Il premio è valido dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2020.

L'erogazione del primo 50% del premio di risultato potrà avvenire dopo l'approvazione del bilancio. Il restante 50% entro il 31 dicembre 2021.

### **Welfare aziendale**

E' riconosciuto ad ogni dipendente una premialità sottoforma di benefici accessori per l'importo di € 258,23 totalmente detassati (elenco di benefici e modalità da definire in allegato all'accordo), indipendentemente dall'obiettivo raggiunto.

Il premio riconosciuto in caso di raggiungimento degli obiettivi aziendali, sia esso nella sua totalità che in ragione di una ridotta percentuale, sarà decurtato del predetto importo di €258,23.

### **Obiettivi aziendali**

L'indicatore MOL (come definito in allegato all'accordo), costituirà l'unico elemento di riferimento per l'erogazione del premio, tenendo conto dei seguenti scaglioni:

- con MOL <€ 2.000.000 0% del premio

- |                                   |                 |
|-----------------------------------|-----------------|
| ○ con € 2.000.001<MOL<€ 2.300.000 | 25% del premio  |
| ○ con € 2.300.001<MOL<€ 2.600.000 | 50% del premio  |
| ○ con € 2.600.001<MOL<€ 3.000.000 | 75% del premio  |
| ○ con MOL>€ 3.000.001             | 100% del premio |

**Conversione del premio in welfare**

E' prevista la possibilità di convertire in benefici, e, quindi, esenti da tassazione, ulteriori € 258,23 che dovessero essere maturati in seguito al raggiungimento dell'obiettivo. In tal caso la decurtazione dagli emolumenti in busta paga sarà pari ad € 516,46.

**Applicazione delle norme di agevolazione fiscale**

Saranno applicate le norme di facilitazione fiscale e/o contributivo previste dalle vigenti disposizioni in materia di erogazione del premio di risultato.

Non essendovi altro da deliberare la seduta è sciolta.

Il Segretario del C.d.A.  
Ing. Felice Parrilli

Il Presidente del C.d.A.  
avv. Gennaro Maione